

Fischer.Consulting–Mitbestimmung im Betrieb. Veranstalter für Inhouse–Seminare

BR II Betriebliche Personalpolitik – Einstellung, Versetzung, Kündigung, Teilzeit, Befristung, Leiharbeit, Werkverträge.

(vorgeschlagene Veranstaltungsdauer: 2 Einheiten á jeweils 2 Tagen)

Zielgruppe: Ordentliche BR-Mitglieder sowie Ersatzmitglieder (Prüfungsmaßstab für Erforderlichkeit von deren Schulung: zu erwartende Tätigkeit künftiger Vertretungsfälle sowie noch verbleibende Amtszeit des BR; BAG 15.05.1986 - 6 ABR 64/83)

Inhalte

Teil 1

Kollektive Schutzrechte bei Einstellungen und Versetzungen

Grundlagen

- Abgrenzung BetrVG – Individual-Arbeitsrecht
- Das BetrVG im Überblick
- Wichtige Rechtsgrundlagen Mitwirkung BR betriebliche Personalpolitik
- Was ist rechtzeitig, was umfassend?
- Sanktionsmöglichkeiten des BR

Beteiligungsrechte des BR bei Einstellungen

- Was ArbG dem BR vor Einstellung und Versetzung vorlegen muss
- Gründe Zustimmungsverweigerung durch BR, Folgen für den ArbG
- Ein-Euro-Jobber + Leiharbeitnehmer

Beteiligungsrechte des BR bei Versetzen

- Der arbeitsvertragliche und der kollektive Bereich der Versetzung
- Direktionsrecht oder Änderungskündigung?
- Fälle aus der Praxis

Teil 2

Individuelle Schutzrechte bei Befristung und Teilzeit, Leiharbeit und Kündigung

Das TzBfG – Befristungen

- Befristungen mit / ohne sachlichen Grund
- Rechtsfälle unwirksamer Befristung

Das TzBfG – Teilzeit

- Rechtsanspruch auf Aufstockung Arbeitszeitvolumen
- Durchsetzungsmöglichkeiten
- Aktuelle Rechtsprechung

Leiharbeit, Werkverträge

- Aktuelle Rechtsprechung

Das KSchG – eine Übersicht

- Die betriebs-, personen- und verhaltensbedingte Kündigung
- Krankheit – ein Thema, das den BR in vielfacher Hinsicht fordert
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), Kurzübersicht
- Die Aufgaben des BR bei beabsichtigten Kündigungen

Gerne passen wir die hier vorgeschlagenen Inhalte dieses Seminars den Vorkenntnissen und Fragen in Ihrem Gremium und den besonderen Gegebenheiten Ihres Unternehmens an.

Referent: Gerd Fischer _____

Der **Tagessatz** für das Inhouse-Seminar beträgt € 1280,- (bei bis zu 12 TN*) **sowie** € 5,- pro Tag und TN für die ca. **100-seitigen TN-Unterlagen**, alles jeweils zzgl. 19% MWSt. **Hinzu kommen** Fahrtkosten mit der DB AG und ggfls. die Hotelübernachtung.

* bei mehr TN: Preis auf Anfrage

Der Arbeitgeber stellt: Seminarraum mit Flipchart, Beamer, Leinwand und 2 Pinwände, die Tagungsgetränke, jeweils einem kleinen Frühstücks- und Nachmittagsimbiss sowie die Mittagessen für TN + Referenten.