

Fischer.Consulting– Mitbestimmung im Betrieb. Ihr Anbieter für Inhouse–Seminare

Wo steht denn das? Wie finde ich's?

Routinierter umgehen mit Gesetzen, Urteilen und Kommentaren.

Paxisnahe BR-Arbeit anhand neuer Rechtsprechung zu Arbeitsvertrag,
Direktionsrecht und Änderungen der Vertragsbedingungen
sowie zu Teilzeit und Befristung.

Empfohlene Veranstaltungsdauer: 3 Tage

Zielgruppe: Ordentliche BR-Mitglieder sowie Ersatzmitglieder (Prüfungsmaßstab für Erforderlichkeit von deren Schulung: zu erwartende Tätigkeit künftiger Vertretungsfälle sowie noch verbleibende Amtszeit des BR; BAG 15.05.1986 - 6 ABR 64/83)

Teil 1 – Die wichtigsten Sachgebiete im BetrVG. Übersicht und Gewichtung für die Praxis.

Teil 2 – Routinierter umgehen mit Gesetzen, Urteilen und Kommentaren:

► Die Ordnung des Arbeitsrechts

Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen
Der individuelle und der kollektive Bereich des
Arbeitsrechts
Bedeutung des Richterrechts

► Literatur, Informations- und Kommunikationstechnik

Gesetzestexte, Kommentare, Handbücher,
Fachzeitschriften – Anspruch und routinierter
Umgang
Internet, E-Mail und Informationssoftware für
jedes BR-Büro – was sagt das BAG?

► Arbeiten mit Gesetzen, Urteilen und Kommentaren

Umgang mit Abkürzungen
Nutzen des Stichwortverzeichnisses
Verweisungen
Lesen und Verstehen von Entscheidungen
Arbeit mit einer Online-Datenbank

Teil 3 – Neue Urteile und deren Aufschlüsselung für den betrieblichen Alltag:

► Arbeitsvertrag, Direktionsrecht und Änderungen der Vertragsbedingungen

Grenzen des Direktionsrechts durch
Arbeitsvertrag, BetrVG und Tarifvertrag
Wann Versetzung möglich, wann
Änderungskündigung nötig?

Mitbestimmung und Mitwirkung des BR bei
Versetzung und Änderungskündigung
Überstunden, Dienstplan, Notfall – ein klarer
Schlussstrich durch das BAG
Rechtsfolgen Überschreitung d. Direktionsrechts

► Neue Rechtsprechung zur Befristung. Bedeutung für die BR-Arbeit

Befristung mit und ohne Sachgrund
Beteiligungsrechte des BR bei Abschluss,
Verlängerung und Veränderung von befristeten
Arbeitsverträgen
Rechtsfälle unwirksamer Befristung –
wesentliche Entwicklungen seit 2009

► Neue Rechtsprechung zur Teilzeitarbeit. Bedeutung für die BR-Arbeit.

Reduzierung und Aufstockung des
Arbeitszeitvolumens
Regelung betrieblichen Mehrbedarfs mit
teilzeitbeschäftigten Arbeitnehmern - eine
Grundsatz-Entscheidung des BAG

Gerne passen wir die hier
vorgeschlagenen Inhalte dieses Seminars
den Vorkenntnissen und Fragen
in Ihrem Gremium und den besonderen
Gegebenheiten Ihres Unternehmens an.

Referent: Gerd Fischer

Der **Tagessatz** beträgt € 1.280,- **sowie** € 5,- pro Tag und TN für die ca. **70-seitigen TN-Unterlagen**, alles jeweils zzgl. 19% MWSt.

Hinzu kommen die Anfahrtskosten mit der DB AG und ggfls. die Hotelübernachtung.

Das Seminar ist **auf 12 TN begrenzt**. **Der Arbeitgeber stellt** den Seminarraum mit Flipchart, Overheadprojektor, Leinwand und 2 Pinwänden sowie die Tagungsgetränke und die Mittagessen und Pausensnacks für die TeilnehmerInnen und den Referenten.